

Bei dem Fragebogen handelt es sich um eine anonymisierte Version. Orte, Namen und betriebsspezifisches Vokabular wurden gelöscht oder durch den Inhalt in eckigen Klammern ersetzt. Die Formatierung des Originaldokuments wurde beibehalten.

Mein Arbeitsbereich

stimme überhaupt nicht zu
stimme eher nicht zu
teils/teils
stimme eher zu
stimme voll zu

1	Bei meiner Arbeit kann ich ständig dazulernen.					
2	Ich bekomme genügend Hintergrundinformationen, um meine Arbeit zielgerecht ausführen zu können.					
3	Eigenverantwortliches Verhalten wird in meinem Arbeitsbereich gefördert.					
4	Bei uns werden Anstrengungen unternommen, die Arbeitsbedingungen zu verbessern.					
5	Ich werde häufig vor vollendete Tatsachen gestellt.					
6	Ich darf meinen Aufgabenbereich selbst organisieren.					
7	Ich bin in meinem Arbeitsgebiet richtig eingesetzt.					
8	Ich muß nicht lange fragen, wenn ich etwas Wichtiges umsetzen will.					
9	Hier wird die Eigeninitiative der Mitarbeiter nicht gefördert, sondern für alle Aufgaben gibt es detaillierte Anweisungen.					
10	Wenn ich Fehler mache, brauche ich keine Angst zu haben.					
11	Selbst für die kleinsten Beschaffungen, die für meine Tagesarbeit notwendig sind, muß ich bürokratische Hürden nehmen.					
12	Ich gehe auf meinen Vorgesetzten zu, um Maßnahmen zu Vereinbaren, die mich qualifizieren.					

Freier Raum für Ihre Anmerkungen und Wünsche:

Berufliche Entwicklung und Anerkennung

stimme überhaupt nicht zu
stimme eher nicht zu
teils/teils
stimme eher zu
stimme voll zu

13	Das Leistungsbeurteilungssystem unterstützt eine gerechte Beurteilung der individuellen Leistung.					
14	Ich fühle mich durch die jährliche Leistungsbeurteilung gerecht beurteilt.					
15	Die Übernahme von verantwortungsvollen Aufgaben wird anerkannt.					
16	Meistere ich meine Aufgaben sehr gut, so trägt dies zu meinem beruflichen Weiterkommen bei.					
17	Hier kann man nur etwas werden, wenn man gute Beziehungen hat.					
18	Verbesserungsvorschläge werden gerecht honoriert.					
19	Das System, nach dem Lohn und Gehalt verteilt werden, ist gerecht.					
20	Die Niederlassung bietet mir gute Möglichkeiten, mich durch Weiterbildung zu qualifizieren.					
21	Die Stellenbesetzung wird gerecht gehandhabt.					
22	Mit meinem Personalbereich kann ich vertrauensvoll zusammenarbeiten.					
23	Mein Betriebsrat setzt sich für mich ein.					
24	Ich scheue den Weg zum Betriebsrat, weil ich Angst vor Repressalien habe (z.B. Leistungsbeurteilung, Karriereknick).					

Freier Raum für Ihre Anmerkungen und Wünsche:

Kollegenbeziehungen

stimme überhaupt nicht zu
stimme eher nicht zu
teils/teils
stimme eher zu
stimme voll zu

25	Wenn einer Schwierigkeiten bei der Arbeit hat, dann wird ihm ganz sicher von den Kolleg/innen geholfen.					
26	Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinen Kollegen/innen ernst genommen.					
27	Bei uns behält man seine Meinung über innerbetriebliche Vorgänge besser für sich: Man kann nie wissen, wie einem ein offenes Wort ausgelegt wird.					
28	Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befähigen sich gegenseitig, ihre Aufgaben besser zu meistern.					
29	Manche von uns verfolgen ihre persönlichen Ziele auf Kosten der anderen.					
30	Konflikte werden bei uns vertuscht.					
31	Wir sprechen oft über die Qualität unserer Zusammenarbeit.					
32	Probleme werden gemeinsam angegangen.					
33	Es gibt viele Einzelarbeiten bei uns im Arbeitsbereich: Eine Zusammenarbeit mit Kollegen/innen wird dadurch erschwert					
34	Bei uns braut man lieber in der Gerüchteküche, als sachlich zu informieren.					
35	Die Ziele unseres Arbeitsbereichs sind allen im Team/Gruppe klar.					
36	Unser/e Team/Gruppe steht hinter den Zielen des Arbeitsbereichs.					
37	Die Aufgaben sind in unserem Team/unserer Arbeitsgruppe entsprechend den Fähigkeiten verteilt.					

Freier Raum für Ihre Anmerkungen und Wünsche:

Vorgesetztenverhalten

stimme überhaupt nicht zu
stimme eher nicht zu
teils/teils
stimme eher zu
stimme voll zu

38	Ich kann ein persönliches Problem mit meinem/er Vorgesetzten besprechen.					
39	Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinem/er Vorgesetzten ernst genommen.					
40	Ich bekomme genügend Rückmeldung vom Vorgesetzten, so daß ich genau weiß, wie es um meine Leistung steht.					
41	Mein/e Vorgesetzte/r und ich machen unsere Zielvereinbarung gemeinsam.					
42	Ich habe bei meiner Arbeit Erfolgserlebnisse, weil mein/e Vorgesetzte/r mich an seinem/ihrer Erfolg beteiligt.					
43	Mein/e Vorgesetzte/r gibt Entscheidungsbefugnisse an uns Mitarbeiter ab.					
44	Mein/e Vorgesetzte/r fördert mich durch Weiterbildungsmaßnahmen.					
45	Mein/e Vorgesetzte/r macht mir Mut, selbständig zu arbeiten.					
46	Mein/e Vorgesetzte/r spricht lieber mit seinen/ihrer Vorgesetzten als mit uns Mitarbeitern.					
47	Mein/e Vorgesetzte/r setzt sich gerne mit neuen Ideen auseinander.					
48	Mein/e Vorgesetzte/r sorgt für eine reibungslose Zusammenarbeit zwischen uns Mitarbeitern.					
49	Mein/e Vorgesetzte/r zeigt uns rücksichtslos seine/ihre Frustration, die er/sie bei der Arbeit hat.					
50	Unser/e Vorgesetzte/r nimmt Kritik von uns Mitarbeitern an.					
51	Selbst bei Entscheidungen, die direkt die Interessen von uns Mitarbeitern/innen betreffen, werden wir nicht nach unserer Meinung gefragt.					

Freier Raum für Ihre Anmerkungen und Wünsche:

Zusammenarbeit zwischen Arbeitsbereichen

stimme überhaupt nicht zu
stimme eher nicht zu
teils/teils
stimme eher zu
stimme voll zu

52	Für die reibungslose Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsbereichen bekommen wir genügend Informationen.					
53	Die Bereitschaft, Informationen mit anderen Arbeitsbereichen auszutauschen, ist bei uns groß.					
54	Wir setzen uns mit spezifischen Wünschen aus anderen Arbeitsbereichen detailliert auseinander.					
55	Mitarbeiter aus anderen Arbeitsbereichen mischen sich unangemessen in unsere Angelegenheiten ein.					
56	Bei uns schotten sich die einzelnen Arbeitsbereiche gegeneinander ab.					
57	Wenn wir Informationen aus anderen Arbeitsbereichen brauchen, können wir diese zuverlässig bekommen.					
58	Die beteiligten Arbeitsbereiche halten sich häufig nicht an die getroffenen Absprachen.					
59	Die Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsbereichen wird durch unseren Bereichsegoismus gebremst.					
60	Wir nehmen uns die Zeit, um die notwendigen Absprachen mit anderen Arbeitsbereichen zu treffen.					
61	Die Zusammenarbeit meines Arbeitsbereichs mit einem Arbeitsbereich außerhalb der Niederlassung funktioniert reibungslos.					

Freier Raum für Ihre Anmerkungen und Wünsche:

Management und Organisation

stimme überhaupt nicht zu
stimme eher nicht zu
teils/teils
stimme eher zu
stimme voll zu

62	[Betriebsbezeichnung] baut das Auto der Zukunft.					
63	Unsere Niederlassung beschäftigt sich intensiv mit den Wünschen der externen Kunden.					
64	Über Dinge, wie Auftragsentwicklung, Beschäftigungslage und Wettbewerbssituation werden wir rechtzeitig informiert.					
65	Die leitenden Manager legen Wert darauf, daß die Mitarbeiter/in im Falle eines geplanten Stellenabbaus rechtzeitig und offen informiert werden.					
66	Die leitenden Manager schaffen die Voraussetzungen, daß die Mitarbeiter/innen ihr Bestes geben können.					
67	Die leitenden Manager sind gewillt, Entscheidungsbefugnisse zu delegieren.					
68	Hier legt man Wert darauf, daß die Mitarbeiter gerne hier arbeiten.					
69	Durch Zusammenlegung von Bereichen ist es gelungen, Bürokratie abzubauen.					
70	Die Zuständigkeiten sind eindeutig geklärt.					
71	Verbesserungsvorschläge gehen zügig durch die Organisation.					
72	Bei Planungen werden diejenigen nicht beteiligt, die später die Auswirkungen zu tragen haben.					

Freier Raum für Anmerkungen und Wünsche: